Regulamin oceny pracowników naukowych zatrudnionych w Instytucie Biocybernetyki i Inżynierii Biomedycznej im. Macieja Nałęcza Polskiej Akademii Nauk dokonywanej przez Radę Naukową Instytutu

Art. 1

Rada Naukowa Instytutu Biocybernetyki i Inżynierii Biomedycznej im. Macieja Nałęcza PAN dokonuje okresowej oceny wyników pracy wszystkich pracowników naukowych zatrudnionych w Instytucie zgodnie z Artykułem 96 Ustawy o Polskiej Akademii Nauk z 30 kwietnia 2010 r.

Art. 2

1. Do przeprowadzenia szczegółowej oceny Rada Naukowa powołuje Komisję stałą ds. Oceny Kadry Naukowej.

2. W skład Komisji wchodzą: przewodniczący, którym jest z-ca dyrektora instytutu do spraw naukowych i ośmiu członków, w tym Przewodniczący i zastępcy Przewodniczącego Rady Naukowej oraz pięciu kierowników zakładów instytutu.

3. Komisja może w razie potrzeby zwrócić się o opinie ekspertów niebędących członkami Rady Naukowej Instytutu lub pracownikami Instytutu.

4. Komisja może poprosić osobę ocenianą o złożenie wyjaśnień i / lub wystąpienie na forum Rady Naukowej lub instytutu.

Art. 3

1. Podstawą okresowej oceny aktywności pracownika naukowego IBIB PAN są wyniki pracy podane w rocznej ankiecie opisowej wypełnionej przez kierownika pracowni, opartej na danych dostarczonych przez osobę ocenianą, w terminie podanym przez kierownika jednostki

2. Roczna ankieta uwzględnia efekty działalności pracownika naukowego i jego zaangażowanie potwierdzone afiliacją IBIB PAN , a w szczególności w zakresie:

   - publikowania wyników prac, w szczególności w renomowanych czasopismach naukowych,
   - dokumentowania przez umowy wdrożeniowe, licencje i patenty wyników badań naukowych i rozwojowych, w tym nowych metod badawczych i pomiarowych oraz oprogramowania,
   - zdobywania środków finansowych na działalność naukową i promocyjną Instytutu, w szczególności w postaci projektów badawczych międzynarodowych i krajowych.
   - udziału w działalności dydaktycznej i popularyzatorskiej w ramach działalności Instytutu,

- współpracy z krajowymi i zagranicznymi ośrodkami naukowo-badawczymi skutkującej wymiernymi wynikami naukowymi, w tym organizacji i czynnego udziału w konferencjach, seminariach i warsztatach naukowych
- członkostwa z wyboru w organizacjach naukowych i komitetach redakcyjnych czasopism naukowych
- dodatkowej aktywności uznanej przez kierownika pracowni za wartościową w ramach aktywności naukowej.

3. Kryteria oceny aktywności pracownika naukowego zawarte są w Punktacji Osiągnięć Naukowych (patrz załącznik I) opracowanej przez Dyrekcję

4. Do oceny negatywnej kwalifikują się osoby, które spełniają jedno z poniższych kryteriów:
   - Negatywna ocena Komisji Odbioru Prac Statutowych.
   - Suma punktów z danego okresu oceny według „Punktacji Osiągnięć Naukowych" IBIB PAN mniejsza niż 10% mediany dla osób zatrudnionych na tym samym stanowisku, co osoba oceniana.

5. Negatywną ocenę otrzymują te spośród osób wymienionych w pkt. 4, które w opinii Komisji, uwzględniającej wszystkie dane zawarte w ankiecie wymienionej w art. 3 pkt 1, punktacji wymienionej w pkt. 3 oraz ewentualne opinie i wyjaśnienia wymienione w art. 2 pkt. 3 i 4 nie osiągnęły zadowalających wyników w ocenianym okresie.

Art. 4

1. Członek Komisji ds. Oceny nie bierze udziału w pracach Komisji podczas oceniania działalności swojej lub pracownika z kierowanej przez siebie pracowni oraz osób zdefiniowanych w Art. 95 Ustawy o PAN z 30 kwietnia 2010 r.

2. Profesorowie zwyczajni mogą być oceniani jedynie przez tych członków Komisji, którzy posiadają tytuł naukowy profesora.

3. Przewodniczący Komisji przekazuje w terminie 7 dni pisemną kopię oceny osobie ocenianej, która w ciągu 14 dni od jej uzyskania ma prawo do złożenia swoich wyjaśnień Radzie Naukowej Instytutu.

4. Wyniki oceny wraz z ewentualnymi uwagami osoby ocenianej Komisja przedkłada Dyrektorowi Instytutu oraz Radzie Naukowej w terminie do dnia 1 marca roku następnego w stosunku do roku oceny.

5. Przewodniczący przedstawia na posiedzeniu Rady Naukowej ocenę Komisji wraz z ewentualnymi wyjaśnieniami osoby ocenianej.

6. Rada Naukowa zatwierdza wyniki oceny Komisji w drodze uchwały po przeprowadzeniu tajnego głosowania

7. Negatywna ocena w dwóch kolejnych ocenianych okresach stanowi podstawę do wniosku o rozwiązanie lub zmianę dotychczasowej umowy o pracę z pracownikiem.

Art. 5

1. Ocena profesorów, zatrudnionych na stanowisku profesora zwyczajnego i profesora nadzwyczajnego, dokonywana jest nie rzadziej niż raz na cztery lata.

2. Ocena adiunktów i asystentów dokonywana jest nie rzadziej niż raz na dwa lata.

3. Szczegółowy tryb i częstotliwość dokonywania ocen określa Rada Naukowa Instytutu.

Art. 6

1. Regulamin został uchwalony przez Radę Naukową Instytutu Biocybernetyki i Inżynierii Biomedycznej im. Macieja Nałęcza Polskiej Akademii Nauk w dniu 24 maja 2011 r.

2. Regulamin wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia go przez Wiceprezesa Polskiej Akademii Nauk nadzorującego Wydział IV Nauk Technicznych.

Sekretarz Rady Naukowej

Przewodniczący Rady Naukowej

ZAŁĄCZNIK DO ZARZĄDZENIA NR 4/2011
DYREKTORA INSTYTUTU Z DNIA 31.01.2011 R.

PUNKTACJA OSIĄGNIĘĆ NAUKOWYCH

Wszelka aktywność wykraczająca poza dziedziny objęte niniejszą punktacją lub mieszcząca się w ich ramach, lecz nie znajdująca należytego odbicia w wyniku oceny punktowej, może być premiowana na podstawie zapisów §3 Regulaminu Premiowania Pracowników IBIB PAN

U W A G A: Punkty są przydzielane tylko za osiągnięcia z afiliacją IBIB PAN

IMIĘ I NAZWISKO PRACOWNIKA								
Konferencje krajowe:								
organizacja konferencji/osobę[1)]	**2**							
Seminaria MCB i dwustronne:								
referaty w mat. seminariów								
dla każdego autora oraz dodatkowo na zespół	**1** **1**							
organizacja przez lub przy wsp. IBIB seminarium/osobę[1)]	**2**							
Konferencje międzynarodowe								
organizacja konferencji przez lub przy współpracy IBIB/osobę [1)]	**4**							
Artykuły w BBE (liczba punktów MNiSW = N)								
dla każdego autora oraz dodatkowo na zespół [2)]	**(N/2)+1** **N+2**							
Artykuły w czasopismach punktowane przez MNiSW (liczba punktów MNiSW = N)								
dla każdego autora oraz dodatkowo na zespół [2)]	**N/2** **N**							

Monografie o zasięgu krajowym								
autorstwo indywidualne	**15**							
autorstwo zespołowe/osobę	**9**							
autorstwo rozdz. indywidualne[3)]	**5**							
autorstwo rozdz./osobę [3)]	**3**							
redakcja indywidualna	**3**							
redakcja zespołowa/osobę	**1,5**							
Monografia o zasięgu międzynarodowym								
autorstwo indywidualne	**30**							
autorstwo zespołowe/osobę	**18**							
autorstwo rozdz. indywidualne[3)]	**10**							
autorstwo rozdz. zespołowe/osobę [3)]	**6**							
redakcja indywidualna	**6**							
redakcja zespołowa/osobę	**3**							
Inne książki								
prace IBIB PAN w jęz. polskim (w j. ang.)	**5 (10)**							
Patenty i wzory użytkowe kraj. i zagraniczne [4)] (liczba punktów MNiSW = N):								
zgłoszenie / autora oraz dodatkowo na zespół [5)]	**N/2** **N**							
Uzyskanie / autora oraz dodatkowo na zespół [5)]	**N/2** **N**							
wzór użytkowy (uzyskanie) / osobę	**3**							
Licencje i wdrożenia								
prace prezentowane na wystawach krajowych / zespół międzynarodowych / zespół	 **2** **4**							
metody, urządzenia i programy wdrożone w innych instytucjach / osobę [6)],	**10**							
umowy zawarte z innymi podmiotami na świad-czenie usług badawczych, za każde 10 tys. wartości umowy – potwierdzone fakturą / osobę	**1**							
Przychody jednostki wdrażającej z tytułu wdrożenia prac B+R IBIB PAN – (za każde 100 tys. zł przychodu)	**1,5**							
Granty krajowe i projekty zlecone [7)]								
zgłoszenie/zespół	**5**							
realizacja /rok – kierownik	**2**							

realizacja gł. wyk./rok w liczbie 2	1							
Granty międzynarodowe przynoszące IBIB wymierne korzyści finansowe (nie przynoszące korzyści finansowych IBIB)								
zgłoszenie/zespół	10 (5)							
realizacja /rok – kierownik	5 (3)							
realizacja gł. wyk./rok w liczbie 2	2,5 (1,5)							
Temat statutowy								
Kierownik	3							
Stopnie i tytuły naukowe								
doktorat (wyróżniony)	15 (20)							
habilitacja po zatwierdzeniu	25							
profesura po nadaniu	30							
promotorstwo pracy doktorskiej pracownika IBIB PAN (osoby spoza IBIB PAN) obronionej przed Radą Naukową IBIB PAN	10 (5)							
Dydaktyka [8)]								
za godzinę wykładową	0,4							
praktyki, ćwiczenia stud.-opieka/cykl	1							
prowadzenie prac dyplomowych (promotor + opiekun)	4							
Współpraca z zagranicą								
potwierdzona zawarciem formalnych porozumień / zespół	6							

1. Uzyskują osoby aktywnie uczestniczące w pracach komitetu organizacyjnego, max 5 osób dla konferencji i 3 dla seminariów MCB i dwustronnych.
2. Minimalna liczba punktów dla pierwszego autora musi wynieść co najmniej N / k (gdzie k oznacza liczbę współautorów publikacji) a liczba punktów przypadających na każdego kolejnego współautora nie może być większa od liczby punktów współautora poprzedzającego go na liście współautorów. Podział punktów może odbiegać od przedstawionych powyżej reguł, jeżeli kierownik zespołu współautorów z IBIB PAN przedstawi pisemne oświadczenie na ten temat.
3. Przy autorstwie więcej niż jednego rozdziału w tej samej monografii, maksymalna liczba punktów nie może być większa niż liczba punktów za „autorstwo zespołowe monografii/osobę"
4. Liczba punktów za patenty nie zależy od liczby krajów, w których patent jest chroniony. IBIB musi być „Zgłaszającym / Uprawnionym / Współuprawnionym" do wynalazku Liczba punktów jest proporcjonalna do udziału IBIB PAN w prawie do zgłoszonego wynalazku.
5. Podział musi być zgodny z danymi zawartymi w zgłoszeniu patentowym.
6. Potwierdzone protokołem lub/i dokumentami finansowymi.
7. Potwierdzone umową lub porozumieniem z IBIB PAN. Zgłoszenie wniosku nie różniącego się w sposób istotny od wniosku, za którego zgłoszenie uprzednio naliczono punkty, nie stanowi podstawy do ponownego uzyskania punktów (wątpliwości w tej kwestii rozstrzyga Zastępca Dyrektora Instytutu d/s Naukowych).
8. Poza etatem. Maksymalna liczba punktów – 15. Punktuje się wykłady, ćwiczenia, laboratoria, ale tylko realizowane na podstawie umów zawartych przez IBIB PAN.